

ЭФФЕКТИВНЫЙ ПОДБОР СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ ГОРНО- ДОБЫВАЮЩЕЙ КОМПАНИИ В СИБИРИ



КЛИЕНТ:

Крупная международная компания по добыче твердых полезных ископаемых (медь, золото)

ПРЕДПОСЫЛКИ ПРОЕКТА:

- Потребность в подборе квалифицированных специалистов в объеме от 1000 до 3000 человек ежегодно;
- Отсутствие собственного офиса в регионе Сибирь для управления проектом.



ЧТО БЫЛО СДЕЛАНО

- Запущена рекламная кампания, сформирована база кандидатов, увеличенная с 0 до 50 000 человек.
- Организована доставка и размещение кандидатов для прохождения очных собеседований в г. Новосибирск и других городах России.
- Разработан сервис для сбора документов, подготовки кандидатов к собеседованиям и проведения технического тестирования.
- Обеспечено прохождение обучения и медицинских осмотров кандидатов для подготовки к трудоустройству у Заказчика.



РЕЗУЛЬТАТЫ:

- 100% выполнение задач по найму в 2022–2025 гг., в соответствии с установленными сроками и запланированными объемами;
- Подготовка документов по каждому согласованному кандидату для трудоустройства к Заказчику;
- Оперативная поддержка Заказчика при изменении планов найма, процент трудоустройства кандидатов Агентства в штат заказчика – 40%;
- Успешная организация очных собеседований в городах РФ: аренда помещений и симулятора для технического тестирования, доставка и размещение кандидатов в обозначенный город;
- Привлечение коренного населения ЧАО для реализации государственной программы содействия трудоустройству местного населения;
- Обучение и повышение квалификации трудоустраиваемых кандидатов и действующего персонала Заказчика в аккредитованных учебных центрах.

